



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ-ГОРОД РЯЗАНЬ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА РЯЗАНИ

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Контрольно-счетной палаты
города Рязани

М.И. Филиппов

Заключение

на проект решения Рязанской городской Думы

«О внесении изменений в решение Рязанской городской Думы от 22.03.2012 № 84- I «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны и защиты населения и территории города Рязани от чрезвычайных ситуаций»

17 февраля 2015 года

№ 14

Настоящее заключение Контрольно-счётной палаты города Рязани на проект решения Рязанской городской Думы «О внесении изменений в решение Рязанской городской Думы от 22.03.2012 № 84- I «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны и защиты населения и территории города Рязани от чрезвычайных ситуаций» (далее – проект решения) подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.06.2012 № 223-И, на основании распоряжения главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы от 16.02.2015 № 20-д.

Указанным проектом решения администрация города Рязани устанавливает размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения в кратном отношении к среднему размеру заработной платы работников возглавляемого учреждения. Разработаны коэффициенты кратности для расчета размера должностного оклада руководителя.

Определен предельный уровень заработной платы руководителя учреждения: не может превышать трехкратного размера средней заработной платы работников возглавляемого учреждения (ранее - не превышающем трехкратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений).

Данным проектом решения упразднен Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников формируется за счет всех финансовых источников.

В комплект представленных документов входит письмо от Рязанской областной организации «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» отмечающее, что вышеуказанный документ соответствует требованиям действующего законодательства и иным актам, содержащим нормы трудового права, регулирующим институту оплаты труда и выражает по ним согласие.

На основании изложенного полагаю, что рассмотренный проект решения Рязанской городской Думы «О внесении изменений в решение Рязанской городской Думы от 22.03.2012 № 84- I «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны и защиты населения и территории города Рязани от чрезвычайных ситуаций» может быть принят Рязанской городской Думой в данной редакции.

Аудитор

Т.Т. Степушина