



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ-ГОРОД РЯЗАНЬ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА РЯЗАНИ

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Контрольно-счетной палаты
города Рязани

М.И. Филиппов

Заключение
на проект решения Рязанской городской Думы
«О внесении изменения в решения Рязанской городской Думы от 13.09.2012
№ 345-І «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
отдельных муниципальных учреждений города Рязани»

«09» декабря 2015 года

№ 447

В соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.06.2012 № 223-І, на основании распоряжения главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы от 07.12.2015 № 246-д Контрольно-счетной палатой города Рязани рассмотрен проект решения Рязанской городской Думы «О внесении изменения в решения Рязанской городской Думы от 13.09.2012 № 345-І «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений города Рязани» (далее - проект решения).

Проект решения направлен на внесение изменения в Примерное положение об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное решением Рязанской городской Думы от 13.09.2012 № 345-І (далее - Примерное положение).

Проектом решения предлагается:

- увеличить возможную оплату за ненормированный рабочий день по рабочим должностям муниципальных казенных учреждений до 250% должностного оклада (действующая редакция предусматривает оплату до 200% должностного оклада);

- увеличить планируемый размер доплаты до 18 окладов в год по должностям, предусмотренным в коллективных договорах и иных локальных нормативных правовых актах, принимаемых с учетом представительного органа

работников учреждения (действующая редакция предусматривает планирование размера доплаты из расчета 12 окладов в год).

В соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Статьей 119 ТК РФ определено, что работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Установление дополнительной оплаты за ненормированный рабочий день (дополнительная мера компенсационного характера) не противоречит законодательству РФ и остается на усмотрение работодателя.

Между тем, установление работникам вышеуказанной дополнительной меры компенсационного характера может привести к неэффективному использованию бюджетных средств (если доплата установлена в учреждении и зафиксирована в локальном нормативном акте, в трудовом договоре, то она становится частью заработной платы работника, работающего в режиме ненормированного рабочего дня, а, следовательно, не платить ее, даже если работник фактически не привлекается к работе за пределами установленного для него рабочего времени, работодатель не вправе).

Согласно пояснительной записке к проекту решения увеличение доплаты будет производиться при наличии экономии денежных средств, без увеличения размера финансирования муниципальных учреждений.

В связи с тем, что в документах, представленных с проектом решения, отсутствуют расчеты размера бюджетных ассигнований, которые потребуются на оплату за ненормированный рабочий день, то провести финансово-экономическую экспертизу проекта решения не представляется возможным.

Аудитор

Д.А. Черенков