

**Информация о результатах проведения контрольного мероприятия
«Проверка соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда
работников дошкольных образовательных учреждений города Рязани (в
отношении МАДОУ «Детский сад № 36», МБДОУ «Детский сад № 136»,
МБДОУ «Центр развития ребенка–детский сад № 2», МБДОУ «Центр
развития ребенка–детский сад № 32»**

Основание проведения контрольного мероприятия: п. 1.7 Плана работы Контрольно-счетной палаты города Рязани на 2021 год, утвержденного распоряжением от 07.12.2020 № 47, распоряжения Контрольно-счетной палаты города Рязани 08.06.2021 №15 «О проведении проверки установленного порядка и условий оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений города Рязани (МАДОУ «Детский сад № 36», МБДОУ «Детский сад № 136», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 2», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 32»).

Предмет проверки: проверка установленного порядка и условий оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений города Рязани (МАДОУ «Детский сад № 36», МБДОУ «Детский сад № 136», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 2», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 32»).

Проверяемая организация: МАДОУ «Детский сад № 36», МБДОУ «Детский сад № 136», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 2», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 32».

Структурное подразделение администрации города Рязани, осуществляющее финансовое обеспечение выполнения муниципального задания: управление образования и молодежной политике администрации города Рязани.

Проверяемый период: 2020 год и 5 месяцев 2021 года.

Проверка проведена в соответствии с действующим законодательством, на основании данных бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, первичных документов, договоров и расчетов.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой города Рязани установлено:

1. Необоснованные расходы учреждения в сумме 309,2 тыс. рублей:

- расходы на выплату заработной платы работнику учреждения по должности, не предусмотренной штатным расписанием в 2020 году (объем работ по должности «заместитель руководителя» исполнял работник по должности «руководитель структурного подразделения»;
- доплата за работы, которые входили в обязанности в соответствии с должностной инструкцией (покос травы);
- оплата за дни работнику по должности, к которой он приступил на месяц позже.

2. Нарушения при начислении заработной платы работникам в сумме 94,5 тыс. рублей:

- *недоплата* в связи с заниженным применением коэффициента специфики;

- *недоплата* в связи с неприменением повышающего коэффициента по занимаемой должности за 2 месяца 2020 года в ходе проверки данные нарушения устранены;

- *недоплата* в связи с применением заниженного коэффициента по занимаемой должности;

- недоплата за стаж работы за 4 месяца 2020.

3.Неправомерное осуществление медицинской деятельности без лицензии

4.Расходование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на цели, не связанные с выполнением муниципального задания осуществлено на общую сумму 3 197,3 тыс. рублей:

5.Нарушения требований трудового законодательства:

- * в нарушение норм статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах отсутствуют условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты):

- не указаны у всех работников изменения размера и наименование конкретных повышающих коэффициентов к должностному окладу в дополнительных соглашениях в связи с изменениями условий оплаты труда в соответствии со штатным расписанием от 01.10.2020;

- не установлены повышающие коэффициенты в дополнительных соглашениях за стаж работы 2 работникам; за специфику работы 1 работнику; за высшую квалификационную категорию 1 работнику; размеры доплат, надбавок и поощрительных выплат 2 работникам;

- не оформлен новый трудовой договор 1 работнику (заключено дополнительное соглашение к расторгнутому трудовому соглашению);

- не отражены в дополнительных соглашениях изменения размера повышающих коэффициентов к должностному окладу у 8 работников; не установлены повышающие коэффициенты молодым специалистам 2 работникам; не указаны конкретные условия стимулирующих выплат в трудовых договорах у 3 работников;

- не оформлены дополнительными соглашениями изменения условий оплаты труда в соответствии с изменением 3 штатных расписаний у 10 работников.

- занижение в трудовом договоре повышающего коэффициента по занимаемой должности и по работе в группе ТНР у 2 работников.

- **Несоблюдение режима труда и отдыха, сроков выплат при увольнении*

- непрерывный еженедельный отдых у 1 работника составляет менее 42 часов, в нарушение норм статьи 110 ТК РФ;

- работа на условиях внутреннего совместительства не оформлена трудовым договором, часы работы не отмечены в таблице учета рабочего времени у 3 работников, в нарушение требований статей 91, 282 ТК РФ;

- продолжительность работы по совместительству у 2 педагогов, работающих на 2 ставки, в течение месяца превышает норму, установленную Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- несоблюдение сроков выплаты сумм при увольнении от 1 до 13 дней у 3 работников и невыплата денежной компенсации работникам за нарушение установленных сроков выплат при увольнении в нарушение норм статей 140 ТК РФ и 236 ТК РФ

б. Нарушение требований к уровню профессиональной подготовки:

- не соответствуют квалификационным требованиям по занимаемой должности работники учреждений.

По результатам контрольного мероприятия подготовлены и направлены:
- отчет по итогам проверки соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений города Рязани (в отношении МАДОУ «Детский сад № 36», МБДОУ «Детский сад № 136», МБДОУ «Центр развития ребенка–детский сад № 2», МБДОУ «Центр развития ребенка–детский сад № 32, № 07 от 26.07.2021 г. в адрес Главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы и главы администрации города Рязани.