

**Информация о результатах проведения контрольного мероприятия  
«Проверка соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда  
работников общеобразовательных учреждений города Рязани  
(выборочно МБОУ «Школа № 3 «Центр развития образования», МБОУ  
«Школа № 15», МБОУ «Школа № 28», МБОУ «Школа № 51 «Центр  
образования»)**

*Основание проведения контрольного мероприятия:* п. 1.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты города Рязани на 2022 год, утвержденного распоряжением от 13.12.2021 № 49, распоряжения Контрольно-счетной палаты города Рязани от 18.01.2022 № 02 «О проведении проверки установленного порядка и условий оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Рязани (выборочно МБОУ «Школа № 3 «Центр развития образования», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «Школа № 28», МБОУ «Школа № 51 «Центр образования»).

*Предмет проверки:* проверка установленного порядка и условий оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Рязани (выборочно МБОУ «Школа № 3 «Центр развития образования», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «Школа № 28», МБОУ «Школа № 51 «Центр образования»).

*Проверяемые организации:* МБОУ «Школа № 3 «Центр развития образования», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «Школа № 28», МБОУ «Школа № 51 «Центр образования».

*Структурное подразделение администрации города Рязани, осуществляющее финансовое обеспечение выполнения муниципального задания:* управление образования и молодежной политике администрации города Рязани.

*Проверяемый период:* 2021 год.

Проверка проведена в соответствии с действующим законодательством, на основании данных бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, первичных документов, договоров и расчетов.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой города Рязани установлено:

*1. Необоснованные расходы учреждения, не предусмотренные Примерным положением № 3594:*

- выплата стимулирующего характера «молодому специалисту» в размере - **76,5** тыс. рублей;

- выплата стимулирующего характера и повышающего коэффициента «молодому специалисту» при несоблюдении условий отнесения педагогических работников к молодым специалистам в размере - **66,3** тыс. рублей;

- выплата стимулирующего характера «за организацию и контроль проведения медицинских осмотров» в размере - **23,9** тыс. рублей;

- выплата повышающего коэффициента по занимаемой должности «заведующий бассейном» в размере - **23,0** тыс. рублей.

*2. Нарушения и недостатки по начислению и выплате заработной платы работникам:*

- выплата коэффициента за высшее профессиональное образование работнику, не имеющему высшего профессионального образования в размере - **2,9** тыс. рублей;

- доплата за библиотечный фонд, т.е. за выполнение обязанностей, установленных в должностной инструкции заведующей библиотекой в размере - **25,6** тыс. рублей;

- в отсутствии специальной оценки рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда произведена доплата рабочим по комплексному обслуживанию зданий (уборщиц) за использование дезинфицирующих средств и за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда в размере - **145,7** тыс. рублей.

- **80,2** тыс. рублей недоплата до минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

- **0,09** тыс. рублей переплата в связи с установлением завышенного коэффициента по занимаемой должности.

*3. Нарушения требований трудового законодательства:*

3.1 Нарушение норм статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ):

- в трудовых договорах не указан размер повышающих коэффициентов: по занимаемой должности, по уровню образования, по стажу работы, по квалификационной категории;

- не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору при изменении условий оплаты труда (изменение размеров оклада, надбавок, доплат, повышающих коэффициентов);

- в трудовых договорах не установлены 2 из 3 видов доплат за классное руководство;

- трудовые договоры по внутреннему совместительству не оформлены;

- в трудовых договорах установлены случаи отсутствия режима работы у внутренних совместителей.

3.2 Нарушение норм статьи 60.2 ТК РФ:

- в отсутствие вакантной должности инспектора по кадрам, осуществлена доплата ведущему бухгалтеру за расширение зон обслуживания за выполнение кадровой работы.

3.3 Нарушение норм статьи 67 ТК РФ:

- в трудовых договорах, хранящихся у работодателя, отсутствует подпись работника о получении экземпляра трудового договора.

3.4 Нарушение норм статьи 136 ТК РФ:

- нарушение сроков выплаты сумм, причитающихся работнику при уходе в отпуск.

3.6 Нарушение норм статьи 140 ТК РФ:

- нарушение сроков выплаты сумм, причитающихся работнику при увольнении.

3.7 Нарушение норм статьи 236 ТК РФ:

- не выплачивалась денежная компенсация работникам за нарушение установленных сроков выплат при увольнении, оплаты отпуска.

*4. Несоблюдение условий локальных нормативных актов, касающихся стимулирующих выплат и оказание материальной помощи, утвержденные приказами учреждения:*

- пунктом 6.1 Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера, утвержденного приказом директора от 01.10.2019 №425, установлено, что премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания. В нарушение данного пункта 15 педагогическим работникам при наличии дисциплинарного взыскания, выплачена премия по итогам деятельности за 1 квартал 2021 года в размере **91,8** тыс. рублей;

- на **35,0** тыс. рублей осуществлена выплата материальной помощи работникам учреждения в отсутствие первичных учетных документов, подтверждающих свершившийся факт (заявление, чек на приобретение лекарств и др.).

*5. Нарушение требований к уровню профессиональной подготовки:*

- отдельные работники учреждений не соответствуют квалификационным требованиям по занимаемой должности.

*6. Расходование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на цели, не связанные с выполнением муниципального задания осуществлено, на общую сумму **1 307,5** тыс. рублей (заработная плата с начислениями в социальные фонды)*

*7. Нарушения требований по ведению бухгалтерского учета*

- оформление табеля учета рабочего времени не соответствует методическим указаниям, утвержденным приказом Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н.

По результатам контрольного мероприятия подготовлен и направлен:

- отчет по итогам проведения проверки установленного порядка и условий оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Рязани (выборочно МБОУ «Школа № 3 «Центр развития образования», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «Школа № 28», МБОУ «Школа № 51 «Центр образования») № 05 от 13.04.2022 г. в адрес Главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы и главы администрации города Рязани.