

**Информация о результатах проведения контрольного мероприятия
«Проверка соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда
работников муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная
школа олимпийского резерва «Единство»**

Основание проведения контрольного мероприятия: п. 1.2 Плана работы Контрольно-счетной палаты города Рязани на 2023 год, утвержденного распоряжением от 05.12.2022 № 38, распоряжения Контрольно-счетной палаты города Рязани от 23.01.2023 № 02 «О проведении проверки соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная школа олимпийского резерва «Единство».

Предмет проверки: проверка установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная школа олимпийского резерва «Единство».

Проверяемая организация: муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва «Единство» (далее – МБУ «СШОР «Единство», учреждение).

Структурное подразделение администрации города Рязани, осуществляющее финансовое обеспечение выполнения муниципального задания: управление физической культуры и массовому спорту администрации города Рязани.

Проверяемый период: 2022 год.

Проверка проведена в соответствии с действующим законодательством, на основании данных бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, первичных документов, договоров и расчетов.

В проверяемом периоде МБУ «СШОР «Единство» при установлении порядка и условий оплаты труда работников руководствовалось:

- постановлением администрации города Рязани от 12.03.2020 №1006 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Рязани (далее - Примерное положение №1006).

Примерное положение включает в себя рекомендуемые:

- размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников учреждений в соответствии с рекомендуемым перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено:

1. Приказом директора учреждения от 01.06.2020 №23 утверждено Положение об оплате труда, материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Единство» (далее – Положение об оплате труда).

Приказами директора от 11.01.2021 № 4-ОД, от 01.06.2021 № 37-ОД, от 10.01.2022 № 03-ОД и от 15.06.2022 № 24/1-ОД в Положение об оплате труда были внесены изменения в части изменений размера должностных окладов, повышающих коэффициентов тренеров и иных работников сферы физической культуры и спорта.

В ходе выборочной проверки трудовых договоров (дополнительных соглашений) установлено, что в нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовые договоры (дополнительные соглашения) двух работников учреждения своевременно не вносились изменения условий оплаты труда (изменение размеров оклада, надбавок, доплат, повышающих коэффициентов).

В период проведения проверки нарушение устранено с работниками оформлены дополнительные соглашения в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда

2. Контрольно-счетной палатой города Рязани проведена проверка *по выплатам компенсационного и стимулирующего характера.*

Пунктом 2.6 и пунктом 2.7. Положения об оплате труда, материальном стимулировании работников МБУ «СШОР «Единство» определены порядки и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения (недостатки):

1) Главному бухгалтеру приказом директора от 01.03.2022 № 09-к установлена доплата компенсационного характера в размере 10 % должностного оклада за исполнение обязанностей кассира, однако данная должность *не предусмотрена* штатным расписанием учреждения в 2022 году, соответственно, данная доплата установлена *необоснованно.*

Таким образом сумма необоснованной выплаты за 2022 год составила 42,4 тыс. рублей.

2) Пунктом 2.7.3 Положения об оплате труда, материальном стимулировании работников МБУ «СШОР «Единство» установлены выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты по итогам работы.

К премиальным выплаты по итогам работы относится, в том числе, премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год), где одним из критериев является выполнение особо важных заданий, срочных и непредвидимых работ (пункт 2.7.9. Положения об оплате труда).

Проверкой установлено, что приказом от 21.07.2022 г. №27-ОД работникам учреждения (12 человек) выплачена премия за выполнение особо важных заданий к новому учебному году:

- проведение ремонтных работ и подготовку спортивного зала;
- проведение работ по благоустройству территории;
- подготовка документации и локальных актов.

Данный вид премиальной выплаты Положением об оплате труда МБУ «СШОР «Единство» *не предусмотрен.*

Таким образом, выплата премии «за выполнение особо важных заданий к новому учебному году» в 2022 году в размере 80,0 тыс. рублей произведена необоснованно.

3) Согласно пункту 37 трудового договора №3М от 30.01.2019, заключенному с руководителем учреждения, руководителю разрешается выполнение педагогической работы в том же учреждении за дополнительную плату.

Уведомлением администрации города Рязани о выполнении иной оплачиваемой работы от 23.12.2021 б/н, подписанным заместителем главы администрации города Рязани и согласованным 27.12.2021 начальником управления по физической культуре и массовому спорту директором МБУ «СШОР «Единство» разрешено с 31.01.2022 по 30.01.2023 выполнение работы «по внутреннему совмещению инструктором-методистом ФСО, на 0,5 ставки с оплатой 0,5 оклада по занимаемой должности».

Штатным расписанием МБУ «СШОР «Единство» заработная плата инструктора-методиста ФСО (без учета стимулирующих выплат) утверждена в размере 14,4 тыс. рублей (0,5 ставки-7,2 тыс. рублей).

В ходе контрольного мероприятия установлено, что в 2022 году директору МБУ «СШОР «Единство» доплата за выполнение дополнительной работы по должности инструктор-методист ФСО осуществлялась от ставки директора и составляла 24,7 тыс. рублей в месяц.

Согласно предоставленной администрацией города Рязани информации (письмо от 22.02.2023 №02/1/1/1-04/494-Исх), *размер устанавливаемой доплаты осуществляется от ставки инструктора-методиста ФСО.*

Таким образом, сумма неправомерной выплаты за период январь-декабрь 2022 года составила ориентировочно 169,2 тыс. рублей.

4) В соответствии с приказом директора одному работнику установлена доплата компенсационного характера в связи с расширением зоны обслуживания в размере 75% должностного оклада.

Статьей 60.2 ТК РФ регламентировано, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

В приказе директора от 10.01.2022 №02/1-к установлен срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, но не указано содержание и объем дополнительной работы.

Необходимо отметить, что, исходя из требований статьи 60.2 и статьи 151 ТК РФ доплата за выполнение дополнительной работы в 2022 году проводилась без обоснований.

По результатам контрольного мероприятия подготовлены и направлены:
- отчет по итогам проведения проверки соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением «Спортивная школа олимпийского резерва «Единство» № 04 от

09.03.2023 г. в адрес Главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы и главы администрации города Рязани;
- представление об устранении выявленных нарушений № 02-пр от
13.03.2023 г. в адрес главы администрации города Рязани.