

**Информация о результатах проведения контрольного мероприятия
«Проверка соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда
работников муниципальным бюджетным учреждением дополнительного
образования «Детская музыкальная школа № 6»**

Основание проведения контрольного мероприятия: п. 1.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты города Рязани на 2023 год, утвержденного распоряжением от 05.12.2022 № 38, распоряжения Контрольно-счетной палаты города Рязани от 10.01.2023 № 01 «О проведении проверки соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6».

Предмет проверки: проверка установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6».

Проверяемая организация: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6» (далее – МБУДО «Детская музыкальная школа № 6», МБУДО «ДМШ №6»).

Структурное подразделение администрации города Рязани, осуществляющее финансовое обеспечение выполнения муниципального задания: управление культуры администрации города Рязани.

Проверяемый период: 2022 год.

Проверка проведена в соответствии с действующим законодательством, на основании данных бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, первичных документов, договоров и расчетов.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой города Рязани установлено:

В проверяемом периоде МБУДО «Детская музыкальная школа № 6» при установлении порядка и условий оплаты труда работников руководствовалось:

- постановлением администрации города Рязани от 29.06.2020 № 2102 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани» (далее - Примерное положение № 2102).

1. На основании Примерного положения № 2102 в учреждении приказом директора от 26.08.2020 № 73 утверждено Положение об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 6» (далее - Положение об оплате труда).

В соответствии с Примерным положением № 2102, в Положении об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 6» предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию;

- по уровню образования;
- за стаж работы;
- молодым специалистам.

В ходе выборочной проверки установления должностного оклада и применения коэффициентов по занимаемой должности у работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, специалистов и служащих, профессий рабочих установлено:

- по должности «библиотекарь» (0,5 ставки) установлен коэффициент по должности «библиотекарь II категории», в результате сумма необоснованной выплаты составила ориентировочно 1,8 тыс. рублей.

2. Проверкой трудовых договоров (дополнительных соглашений) установлено, что размеры должностных окладов (размеры тарифных ставок) соответствуют размерам окладов по штатному расписанию. Перечень повышающих коэффициентов и их размеры соответствуют Положению об оплате труда учреждения. При внесении изменений в штатное расписание и в Положение об оплате труда, соответствующие изменения (дополнения) своевременно вносятся в трудовые договоры работников дополнительными соглашениями.

Однако, в нарушение статьи 57 ТК РФ, при изменении штатного расписания с 01.10.2022 в трудовых договорах (дополнительных соглашениях от 26.10.2022) работников рабочих профессий (вахтеры, рабочие по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, гардеробщик, настройщик фортепиано, библиотекарь) не указана доплата до МРОТ, и общая сумма оплаты труда за ставку (или за 0,5 ставки) (указана измененная тарифная ставка (оклад) и повышающий коэффициент по должности).

Фактически в 2022 году общая сумма оплаты труда работникам рабочих профессий начислялась и выплачивалась из расчета действующего минимального размера оплаты труда, в том числе и за период с октября по декабрь 2022 года. В ходе проверки нарушение устранено: в трудовые договоры заключенные с 8 работниками учреждения дополнительными соглашениями внесены соответствующие дополнения.

В учреждении действует Положение о материальных поощрениях, стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам МБУДО «ДМШ № 6» (далее - Положение о материальном стимулировании), принятое на общем заседании трудового коллектива 26.08.2020 протоколом № 1, и утвержденное приказом директора от 26.08.2020 № 73.

Пунктом 3.6.3 Положения о материальном стимулировании установлена выплата руководящим и педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды, включая почетные звания, при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – в размере 500 рублей ежемесячно. В учреждении работают 3 педагога, награжденные нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

В нарушение статьи 57 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогов доплата за почетное звание не указана.

Проверкой установлено, что фактически указанным педагогам ежемесячно начисляется и выплачивается стимулирующая выплата за данную ведомственную награду в размере 500 рублей.

В ходе проверки нарушение устранено: в трудовые договоры заключенные с 3 работниками учреждения внесены соответствующие дополнения.

3. Первичным документом, подтверждающим исполнение работником обязательств по трудовому договору, является табель учета использования рабочего времени. В этом документе содержатся сведения о фактически отработанных часах и о неотработанном времени, на его основании бухгалтер рассчитывает заработную плату, а также готовит налоговую и статистическую отчетности.

Форма табеля учета использования рабочего времени (ф.0504421) утверждена приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - Приказ № 52н, Методические указания № 52н).

В нарушение требований Приказа № 52н используемая в учреждении форма табеля учета использования рабочего времени, не соответствует установленной форме 0504421. В нарушение условий Методических указаний № 52н, в таблице учета рабочего времени МБУДО «ДМШ №6» не отражено количество фактически отработанных часов работниками учреждения, в том числе совместителями (работающих по 4 часа в день). Рабочие дни у совместителей отмечены по графику пятидневной рабочей недели (без указания фактически отработанных часов).

Фактически начисление и выплаты работникам учреждения, в том числе совместителям, произведены без нарушений. В период проверки в табели учета рабочего времени за 2022 год внесены данные по количеству отработанных часов работниками.

1. Контрольно-счетной палатой города Рязани проведена проверка соблюдения МБУДО «ДМШ №6» установленных сроков выплаты сумм, причитающихся работникам.

Выплаты заработной платы в 2022 году производились в соответствии с установленными пунктом 4.2 коллективного договора МБУДО «ДМШ № 6» сроками: за первую половину до 29 числа текущего месяца, за вторую половину до 14 числа следующего месяца.

Однако отмечаем, что приказы на премию по итогам работы за месяц оформлялись и премия выдавалась в том месяце, по которому подводились итоги.

В ходе проверки сроков выплаты отпускных сумм нарушений не установлено, в учреждении соблюдаются сроки (не менее чем за 3 дня до начала отпуска), что соответствует требованиям части 9 статьи 136 ТК РФ.

В соответствии с требованиями статьи 136 ТК РФ, в проверяемом периоде МБУДО «ДМШ №6» велся журнал регистрации выдачи расчетных листов.

По результатам контрольного мероприятия подготовлен и направлен:

- отчет по итогам проведения проверки соблюдения установленного порядка и условий оплаты труда работников муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6» № 03 от 07.02.2023 г. в адрес Главы муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы и главы администрации города Рязани.